

A P T E

Sendas para el empleo
22-febrero-2024



voluntare
red de voluntariado corporativo



work for social
Trabaja para el cambio social

SAP

ÍNDICE

1 Introducción

2 Grupos de trabajo

A ¿Qué retos más acuciantes tienes en tus programas de empleabilidad?

B ¿Crees que colaborar con otra organización (ONG/Empresa) en los programas de empleabilidad podría mejorar su alcance/impacto?

C ¿Qué tipo de voluntariado corporativo podrías incorporar en tu organización relacionado con algún programa de empleabilidad? ¿Qué dificultades encontrarías y cómo se podrían solventar?

3 Conclusiones



INTRODUCCIÓN

INTRODUCCIÓN

El pasado 22 de febrero de 2024 nos reunimos para charlar sobre los retos y oportunidades de colaboración que pueden surgir entre los actores que trabajan en el área de la empleabilidad, tanto de colectivos vulnerables como para otros perfiles.

En este documento recogemos las conversaciones que surgieron a través de los grupos de trabajo, así como las aportaciones de las personas que participaron vía online, a través de tres grandes temáticas:

- Retos de los programas de empleabilidad y de sus participantes
- Oportunidades en las colaboraciones entre sector social y privado
- Cómo el voluntariado corporativo puede ayudar en estos programas



GRUPOS DE TRABAJO

¿QUÉ RETOS MÁS ACUCIANTES TIENES EN TUS PROGRAMAS DE EMPLEABILIDAD?

Retos para las organizaciones que trabajan en empleabilidad

CONVOCATORIA Y CONTENIDOS

- Cómo llegar a los colectivos (la **difusión** de los programas).
- Que se perciba el valor del programa.
- Encontrar perfiles adecuados al programa.
- Enfocar las habilidades y necesidades adecuadas.
- Desarrollar las soft skills.
- Formar a las personas participantes en los proceso de selección
- Desarrollar el autoconocimiento y la orientación de las personas participantes.
- La gestión de expectativas sobre la empleabilidad.
- Se necesitan becas para la formación de los participantes.
- Apoyar de forma integral y a largo plazo antes de ser contratada y después.
- La salud mental de la persona en búsqueda de empleo es muy relevante y no hay recursos para atenderla.

GESTIÓN DE LOS PROGRAMAS

- El seguimiento hasta el fin del proyecto.
- El compromiso o continuidad de los participantes hasta el fin del proyecto.
- Los tiempos de intervención.
- Adaptación a los diferentes usuarios, recursos.
- Estandarización de los procesos.
- Seguimiento post-programa a las personas participantes.
- Para las empresas: poca capacidad de contratación directa (cómo cerrar el círculo).
- Apertura de empresas a perfiles junior.
- El cuello de botella en el acceso al empleo (formación, certificación, centros formativos)
- Conseguir financiación privada para los programas de empleabilidad.
- La burocracia de la financiación pública

Retos para las organizaciones que trabajan en empleabilidad

ORIENTACIÓN LABORAL

- Conocer distintas profesiones: orientación-inspiración.
- Concienciación y compromiso por la **orientación temprana**: personalizada, inteligente, informada, con experiencias reales.
- Una mayor cultura hacia la FP.
- GAP existente hacia los oficios tradicionales.
- Concretar dónde están las oportunidades de empleo verde y los itinerarios formativos.
- Falta de vocaciones/conocimiento del empleo verde.

PERSONAS VULNERABLES

- En el trabajo con **personas vulnerables**: el trauma de la persona, sus necesidades formativas, regularización administrativa en ocasiones, estigma social, la barrera del idioma, diferencias culturales, estigmas, rechazo social,... Un perfil vulnerable necesita un apoyo a largo plazo diferente.
- La barrera digital para ciertos colectivos.
- La barrera del inglés (es necesario para determinados programas de empleabilidad).
- Proyectos para personas mayores de 45 años.
- Faltan perfiles laborales para perfiles vulnerables.
- Las empresas cada vez piden más formación y titulación y las personas en situación vulnerable no tienen oportunidad para formarse durante el tiempo que se requiere.

Retos para personas usuarias de los programas de empleabilidad:

- Encontrar entidades y ofertas de empleo
- Sintetizar el recorrido profesional/experiencia y el conocimiento propio.
- Acceder al puesto que buscas o con el talento que quieres desarrollar en él.
- Adaptar mis conocimientos y experiencia a las nuevas demandas del sector social.

**¿CREES QUE COLABORAR CON UNA
EMPRESA/ENTIDAD SOCIAL EN TUS/LOS
PROGRAMAS DE EMPLEABILIDAD PODRÍA HACER
MEJORAR SU IMPACTO/ALCANCE?
¿CÓMO?**

Colaboraciones en los programas de empleabilidad

IMPACTO EN LOS PROGRAMAS DE LAS COLABORACIONES

- Mejora la visibilidad y reconocimiento del programa y ayuda a llegar a las personas beneficiarias.
- Pueden ayudar en el diseño del programa: adaptarlo a las necesidades del mercado laboral, la preparación para el entorno laboral,...
- Contribuye en la inclusión sociolaboral (a través de oportunidades y experiencias) de las personas participantes.
- Puede mejorar el proceso de intermediación para las necesidades empresa/persona beneficiaria.
- Puede ayudar en necesidades de acompañamiento a las personas participantes (mentoring/coaching).
- Las colaboraciones pueden ser un puente entre educación y empleo.

IMPACTO DE LAS COLABORACIONES

- Las colaboraciones tienen impacto siempre que haya alineación de propósitos.
- Colaborar con otras entidades ayuda a ver otras perspectivas y aporta visión.
- Co-crear un programa de empleabilidad conjunto genera una mayor implicación de los partners y unas relaciones más horizontales.
- Las expectativas en la colaboración tienen que ser realistas
- Aprovechar el know-how de las empresas para el programa de empleabilidad.
- Pueden servir para generar concienciación social dentro de la empresa
- Las colaboraciones pueden servir para inspirar a otras colaboraciones.

**¿QUÉ TIPO DE VOLUNTARIADO CORPORATIVO PODRÍAS IMPLEMENTAR EN TU ORGANIZACIÓN RELACIONADO CON UN PROGRAMA DE EMPLEABILIDAD?
¿QUÉ DIFICULTADES ENCONTRARÍAS Y CÓMO SE PODRÍAN SOLVENTAR?**

Tipo de colaboraciones a través del voluntariado corporativo

TIPOS DE VOLUNTARIADO/ACCIONES

- Voluntariado educativo, formador (impartir clases).
- Voluntariado enfocado en la orientación: despertar vocaciones trabajando los estereotipos y brindando mayores oportunidades y aspiraciones (abriendo nuevas vías).
- Mentoring y acompañamiento a personas vulnerables. Cross-mentoring (entre diferentes áreas)
- Ofrecer prácticas, becas, contratos laborales a los participantes de los programas de empleabilidad.
- Jornadas de intercambio empresa/entidad social
- Charlas de empleo desde la alta dirección, masterclasses (soft y hard skills)
- Visitas en empresas
- Speed-dating
- Pro bono
- Clases de idiomas

RETOS

- Dificultad en la agilidad de incorporar proyectos nuevos en empresas grandes.
- Encontrar la continuidad, el compromiso y el tiempo de dedicación que este tipo de voluntariado requiere para generar un impacto es un reto.
- Gestión del fracaso
- Visibilizar el impacto en las personas del voluntariado
- El horario laboral dificulta hacer voluntariado
- Llegar a colectivos de más de 45 años/mujeres
- La formación a las personas voluntarias
- Sensibilización
- Contacto con perfiles protegidos



CONCLUSIONES

CONCLUSIONES

Existen grandes **retos** en los programas de empleabilidad existentes:

- Visibilidad de los mismos
- Llegar a las personas beneficiarias
- El compromiso de las personas participantes
- La orientación laboral y el desconocimiento de determinadas profesiones del mercado
- La estandarización versus individualización de los programas
- La atención a las personas en situación de vulnerabilidad
- Su sostenibilidad financiera,...

Las **colaboraciones** entre entidades privadas y del tercer sector pueden mejorar el impacto de estos programas:

- Llegando a más participantes
- Mejorando el acompañamiento de las personas participantes
- Cerrando el círculo mediante la contratación, etc.

El **voluntariado corporativo y acciones complementarias** a los programas de empleabilidad con el talento de los empleados de empresas pueden ser una respuesta a los retos identificados. Se recomienda trabajar en las **colaboraciones** desde la co-creación y la alineación de visión, para lograr partenariados duraderos y de gran impacto para las personas en búsqueda de empleo, con especial atención a aquellas en situación de vulnerabilidad.

¡GRACIAS!



voluntare
red de voluntariado corporativo



work for social
Trabaja para el cambio social

